



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดธรรมศาลา
(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์)

ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เป็นส่วนหนึ่งของ แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยเป็นการนำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่อง ในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการ บริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดภัยในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ว่าด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 5 (พ.ศ.2566-2570) โดยนำผลการวิเคราะห์ มากำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทางการพัฒนาประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์)

มาตรการหรือแนวทางที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดธรรมศาลา (หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ และนำมาพัฒนา ปรับปรุงทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) จะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ดังนี้

- (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลสถานศึกษา ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
- (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล
- (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางป้องกันการทุจริต

- (1) โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียน
- (2) โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

- (4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดธรรมศาลา (หลวงพ่อน้อยอุบลัมภ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

1. ดำเนินกิจกรรมการประชุมพัฒนามาตรฐาน คุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินใน ITA และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยดำเนินการจัดการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และให้เกิดการพัฒนา



2. ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรื่องร้องเรียน



ประกาศโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปลัมภ์)

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปลัมภ์) ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปลัมภ์) สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปลัมภ์) เป็นไปอย่างมีคุณภาพและช่วยแก้ไขปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างแท้จริง ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดช่องทางเพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นร้องเรียนร้องทุกข์ในเรื่องต่าง ๆ โดยแยกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1.1 เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

1.2 เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดธรรมศาลาฯ

1.3 ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่

2.1 กล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน

2.2 เว็บไซต์สถานศึกษา <https://thammasala.thai.ac/home/guestbook/>

2.3 จดหมายถึงผู้อำนวยการโรงเรียนหรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

3. กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

3.1 ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้ในช่องทางที่กำหนดให้

3.2 เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะดำเนินการพิจารณาแยกประเภทของเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

3.3 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส่งเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะไปผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยเร็ว

3.4 เมื่อผู้อำนวยการโรงเรียน/ศูนย์ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินงานไปยังผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็วต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566



(นายสมบุรณ์ บุญธรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์)



ประกาศโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์)

เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรื่องร้องเรียน

โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบในองค์กร ส่งเสริมให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ. ศ. 2560 – 2579) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ.2560 – 2564 เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของผู้บริหารของโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์) ในด้านความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับเกณฑ์กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงสอดส่องดูแลและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรม และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต รายงานการกระทำ ความผิดต่อผู้บังคับบัญชาหากพบเห็นการกระทำความผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้น ตลอดจนให้ความร่วมมือช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดและทุจริต

3. กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณะ

4. กำหนดให้มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนโดยระบุถึงผู้ที่รับผิดชอบ ขั้นตอนกระบวนการ กรอบระยะเวลาในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ

5. กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดการทุจริตโดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว รมัตระวังในการดำเนินงานและเก็บเป็นความลับ

6. กำหนดให้หน่วยที่เกี่ยวข้องจัดทำสถิติการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดการทุจริต รวมทั้งจัดทำรายงานรวบรวมข้อมูลสถิติ เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหารโรงเรียน

8. กำหนดให้มีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

9. ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัยแล้วแต่กระทำด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับฟัง และให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

10. กำหนดให้มีการพิจารณาลงโทษทางวินัยหรือดำเนินคดีตามกฎหมายต่อบุคลากรที่มีผลการสอบสวนหรือการพิจารณาว่ามีการกระทำอันเป็นการทุจริต รวมถึงดำเนินการกรณีอยู่ระหว่างการสอบสวนตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566



(นายสมบุรณ์ บุญธรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุปถัมภ์)

ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการในปี 2566

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต โรงเรียนวัดธรรมศาลา(หลวงพ่อน้อยอุบลวัฒน์)
จากคะแนนที่ได้ 94.38 อยู่ในระดับ A โรงเรียนมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีล่าสุด คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น 98.93 อยู่ในระดับ AA

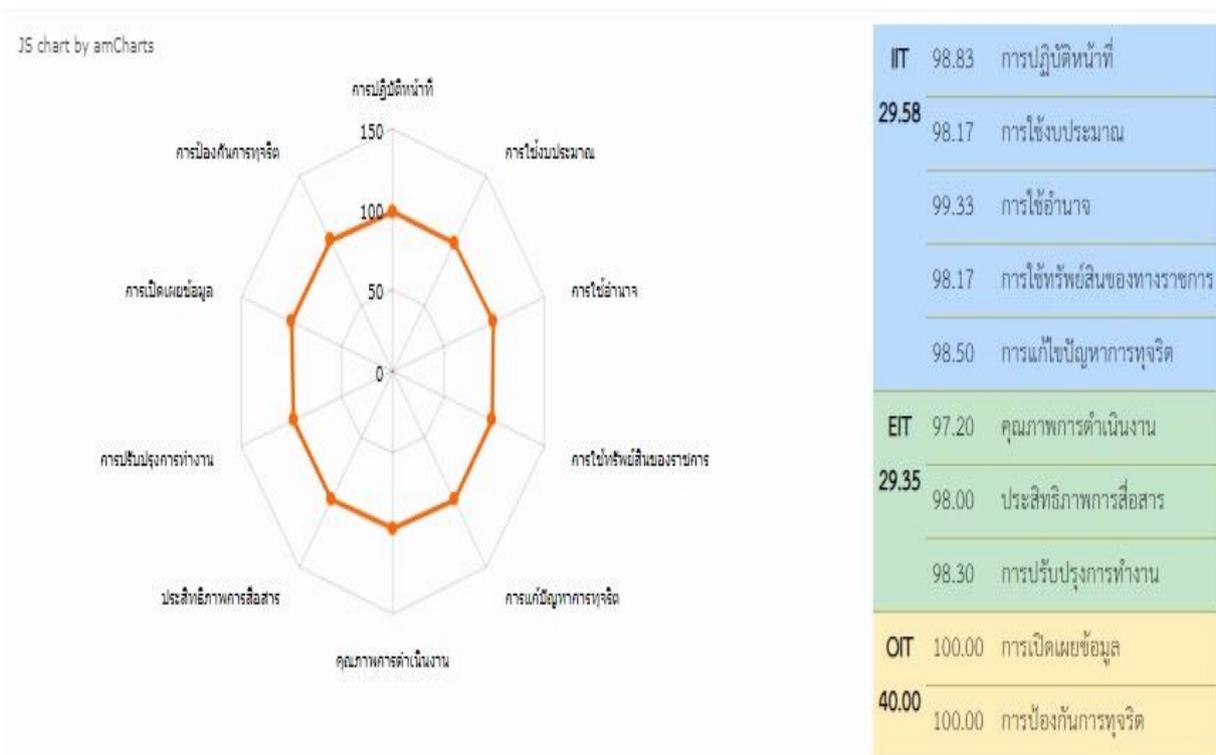
สรุปคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสถานศึกษา

โรงเรียนวัดธรรมศาลา

คะแนนที่ได้ 98.93

ระดับคุณภาพ AA

ผลคะแนนเฉลี่ยการประเมิน



ผลจากโรงเรียนมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานทำให้สาธารณชนได้สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่อย่างถูกต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ และมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/ การให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับชมรายการ พบว่ากว่าร้อยละ 85 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงมาก